



UManagement/GestionAutonome inc.
complément d'informations (01/04/2026)

UManagement.com, un logiciel en tant que service (SaaS)
disponible par souscription annuelle.

Plateforme personnalisable: le nom de la plateforme choisi par le client ou son logo s'insère en haut de la plateforme à gauche lors de la création du compte et il peut être modifié à volonté.

Disponible en français.

Conception et réalisation québécoise(Montréal).

Hébergé sur Amazon Web Services (AWS).

Langage de programmation: Go, langage développé par Google.

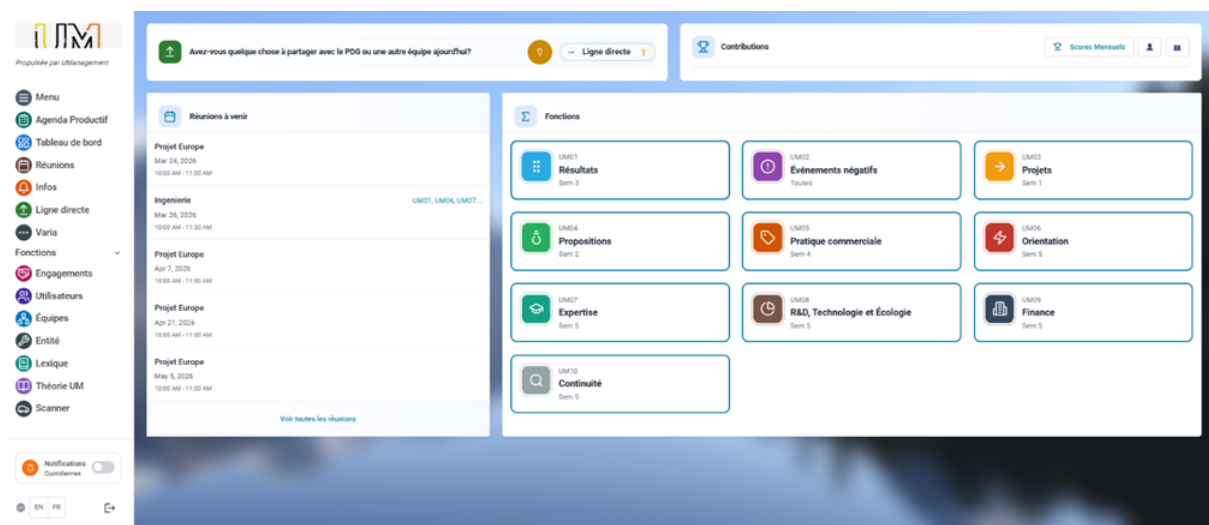
Base de données: SQL

Authentification des usagers: Firebase

Interface utilisateur adaptative.

Merci aux codeurs pour leur contribution appréciable:

René Lebel, v1(1996), Eric Sirois, v2(2000), Frederick Brabant & KM Technologies, v3(2002), Chris Lane, Pat Dryburgh de Make IT(2023) et Lyes Kara, V4 (2024-2026).



Plateforme Tout-en-Un qui supporte **20** processus essentiels à la productivité d'un groupe de personnes ayant des objectifs à réaliser:

1. Autodiagnostic pour identifier les déficiences du système de gestion en place
2. Création d'un engrenage d'équipes semi-autonomes interdépendantes pour transférer les pouvoirs décisionnels
3. Communication intra et inter-équipes pour fin décisionnelle
4. Mesure de la contribution des individus et des équipes
5. Planification des actions/résultats individuels quotidiens
6. Relation de coaching à partir du plan hebdo. des actions/résultats
7. Délégation de résultats d'équipes et individuels à atteindre
8. Réduction des inefficacités et du gaspillage
9. Révision des procédés lors d'événements négatifs récurrents
10. Planification et suivi des projets en cours
11. Evaluation des propositions innovantes pour décisions d'investir
12. Evaluation des idées et décisions marketing
13. Vision à long-terme et suivi du plan stratégique
14. Visions concernant l'expertise à combler et suivi du plan
15. Visions et suivis concernant la R&D, la Technologie et l'Écologie
16. Bilan des dépenses et suivi des budgets
17. Évaluation des risques opérationnels et plans de relève
18. Création automatisée, tenue et productivité des réunions
19. Suivi des engagements pris en réunion
20. Notifications pour avertir d'une décision prise ou à prendre

Grille de Tarifs

<u>Poste</u>	Tarif annuel
Président, PDG, DG , V.-P., Directeur de direction	475\$
Directeur de services, coordonnateurs, assistant	375\$
Chefs d'équipe, de projets, assistant	375\$
Collaborateurs aux réunions	275\$
Collaborateurs hors réunions	175\$
Prise de notes	175\$

Souscription annuelle selon la taille de l'entreprise

<u>Employés</u>	<u>Abonnés</u>	<u>\$</u>
15	5	2 375
25	10	4 050
40	15	5 725
50	20	7 200
65	25	8 375
75	30	9 500
125	50	15 000
250	100	28 745
500	200	56 245

Note: La Gestion Autonome permet d'augmenter le nombre d'employés sans besoin d'ajouter du personnel-cadre, compensant largement pour le coût annuel de l'abonnement.

Projet Pilote

Démarrez un projet pilote pour **2,000\$/équipe** de 5 participants,
une économie de 375\$/équipe

" En plus de former à la gestion, ce projet d'initiation servira de transition entre votre mode actuel de gestion et le mode Gestion Autonome, qui rendra votre organisation exceptionnellement productive. Les résultats parleront d'eux-mêmes!"

Daniel Dupont, fondateur de la Gestion Autonome d'Entreprise

Garantie de résultats

Suite à une période d'initiation de 3 mois
au sein d'une équipe de 5 participants

Umanagement/GestionAutonome inc.

garantit des retombées dans les douze prochains mois
d'au minimum **10** fois le coût de l'abonnement ou
remboursera 50% des paiements reçus.

Daniel Dupont, président

Umanagement/GestionAutonome inc.

Me joindre

Vous avez une situation particulière, vous voulez en parler de vive voix avec un conseiller de Gestion Autonome avant de vous inscrire.

Vous avez essayé plein de choses sans grand succès, en quoi la Gestion Autonome a-t-elle une plus grande chance de réussite?

Vous avez un associé qui n'est pas convaincu, que faire pour le convaincre, lui faire comprendre l'importance de rendre notre entreprise autonome, qu'elle marche sans nous? Que cela peut en faire augmenter la valeur.

Je ne sais pas si je peux réussir cette transformation seul, de quel support pourrais-je avoir besoin? Combien de temps faut-il compter?

Vous avez parfois la "mèche courte", est-ce que cela peut nuire au succès de l'opération?

J'ai 300 employés, est-ce trop pour créer un engrenage d'équipes semi-autonomes interdépendantes?

J'ai 30 employés, est-ce trop petit pour réussir une Gestion Autonome?

...

N'hésitez pas à communiquer au danielcdupont@gmail.com ou avec LinkedIn.



Daniel Dupont, Compagnon Gestion Autonome